議　　題

人事担当課長会議

議題１　勤務１時間当たりの給与額への特殊勤務手当の算入状況について（豊橋市提出）

【要旨】

以下の点について、各市の状況を伺いたい。

１．月額で支給する特殊勤務手当の有無

２．有の場合

（１）支給額は毎月定額か、もしくは変動するものか

（２）時間外勤務手当等の基礎となる勤務１時間当たりの給与額に算入しているか

３．算入していない場合、今後の対応予定

議題２　昇任試験（係長以上）の実施状況について（安城市提出）

【要旨】

安城市では、課長職昇任試験を行っていますが、他の職位での試験実施などを検討しているところです。各市が実施している昇任試験につきまして、実施職位、試験内容をご教示ください。

議題３　社会福祉に関する専門職について（日進市提出）

【要旨】

地域包括ケアシステムの構築、地域共生社会の実現、社会福祉法人制度改革等により、地方公共団体の福祉部門に求められる能力はますます高度化・複雑化しています。

本市では、社会福祉士や介護福祉士の資格を有する実務経験者を採用することなどにより対応しているところですが、より多くの人材確保の手段として、日本人事試験センターの社会福祉の専門試験実施を検討しています。つきましては、次の３点について、各市の取組状況をご教示ください。

１．社会福祉等福祉関連の専門職を技師、保健師、保育士等と同様に職として設置しているか。

２．日本人事試験研究センターの社会福祉の専門試験を実施しているか。実施している場合、専門試験を何月に実施しているか。

３．その他社会福祉等福祉関連の専門職の採用試験を実施しているか。実施している場合、どのような募集要項なのか。

議題４　会計年度任用職員制度導入に関する準備体制等について
（田原市提出）

【要旨】

平成３２年度から導入される会計年度任用職員制度について、各市において内部で検討を重ねていくと思われますが、その体制や方法について、ご教示いただきたい。

（田原市の例：人事課を事務局とし、各部局をまたがった横断的な組織である会計年度任用職員制度検討委員会を立ち上げ、課題とされる事項について、検討を始めた。）

また、近隣の市町村等にて合同で検討する機会を設けるなど、他団体の制度との調整を図る予定があれば、併せてご教授いただきたい。