議　　題

人事担当課長会議

議題１　障害者雇用の促進について（日進市提出）

【要旨】

以下の点について、各市の状況を伺いたい。

１．本市では採用試験について、実際の申し出までどのような配慮が必要となるか不明であり、また、合理的に配慮できる内容を明示することが困難であるため、申込みの際に、障害を理由とする配慮が必要な人は事前に申し出ていただくこととしています。
そこで、受験上の配慮について、予め対応可能としている合理的配慮の内容、基準等がありましたらご教示ください。
（例）視覚障害のある方への対応として、点字試験または拡大文字による試験の準備をしている、など。

２．国から、非常勤職員として勤務した後、選考を経て常勤職員となることを可能とするステップアップの枠組みや、プレ雇用の活用について通知がありましたが、実施予定の団体はありますでしょうか。

議題２　時間外勤務の月 45 時間を上限とする運用について（みよし市提出）

【要旨】

各市の条例・規則において、時間外勤務の命令ができる時間に上限を設ける改正を行っていることと思いますが、この運用における次の点について、各市の対応状況を伺いたい。

１．「他律的業務の比重の高い部署」を３月中に設定しているか。
２．「特例業務」の設定（予定）はあるか。
３．１で設定している場合、その単位は部、課、室、係、その他どれに該当するか。
４．１で設定していない場合、上限時間を超えて勤務命令をするときの対応はどのような対応（予定）となるか。（事後で「他律的業務の比重の高い部署」と設定する、特例業務として認定するなど）

議題３　会計年度任用職員制度の制度設計等について（みよし市提出）

【要旨】

会計年度任用職員制度の制度設計について、各市の状況を伺いたい。

１．条例の議案上程時期（予定）はいつか。
２．委託に移行する（予定）職種又は業務はあるか。
３．賞与（期末）手当の支給（予定）の有無は。
支給有の場合、その対象者は週の所定労働時間に関係なく全員か。
また、その支給月数は常勤と同様か。
４．パートタイムで月額を支給する職（予定）はあるか。

議　　題

都市職員採用試験実施協議会

議題１　平成３１年度都市職員採用試験統一実施について
（市長会事務局提出）

議題２　平成３１年度各市採用試験の実施予定について
（市長会事務局提出）

【要旨】

統一試験日（平成３１年７月２８日）よりも早い時期に採用試験を実施する予定があれば、試験の内容、日程等についてご記入ください。