資料１

議　　題

人事担当課長会議

議題１　採用前説明会について
（春日井市提出）

【要旨】

当市では、採用予定者を対象に採用前説明会を実施しています。（例えば、４月採用者の場合、例年約 150 名を対象に、２月の中旬に実施）今後、実施方法の改善を検討するに当たり、次の点について、各市の状況をお伺いしたい。なお、職員採用試験による採用予定者を想定したものとします。

（１）説明会の実施の有無

（２）実施方法
（例）会議室での講義形式で実施している。

（３）説明内容
（例）給与、福利厚生制度について

（４）参加への強制の有無

（５）参加者に対し、賃金等を支給しているか
（例）採用前研修と位置づけ、支給している。

議題２　年末年始の式典について
（春日井市提出）

【要旨】

働き方改革の一環で式典の廃止をする自治体がある中、当市においても、今後の実施方法をどのようにすべきか検討しているため、次の点について各市の状況をお伺いしたい。

（１）仕事納め式及び仕事始め式の実施状況
（例）いずれも実施している。

（２）工夫している点等
（例）出席対象者を「課長級以上」に限定している。
式典を実施しない代わりに、首長の訓示を動画で撮影し、配信している。

議題３　職員採用試験における感染症対策について
（春日井市、北名古屋市提出）

【要旨】

新型コロナウイルス感染症の拡大防止策の一つとして、大人数での密集を避けるべきとされる中、採用試験の実施方法についても対策を講じる必要があると考えています。そこで、次の点について各市の対応状況（予定を含む）をお伺いしたい。

（１）試験実施予定
（例）例年と変わらず７月に実施する。
５月の先行実施を取り止める。

（２）試験会場（筆記試験）
（例）例年より多めに会議室等を確保し、受験者の間隔を確保する（机１つにつき受験者１）。

（３）その他工夫している点等
（例）１次試験を書類審査等（大人数で集まる必要のない方式にする、募集要項において「マスクの着用等」の協力を要請する　など

議題４　令和２年度に実施する職員採用試験の実施日程及び試験問題について
（大府市提出）

【要旨】

以下の点について、各市の状況をお伺いしたい。

（１）令和２年７月１２日（日）に公益財団法人日本人事試験研究センターが実施を予定している「統一試験」実施日に、「統一試験」やＳＰＩなどの「適性検査」等、いずれの筆記試験も実施しない市はあるか。

（２）「統一試験」実施日に、「統一試験」は実施せずにＳＰＩなどの「適性検査」を実施する市はあるか。