議題1：採用前説明会について（春日井市提出）

資料１－１

市名	回答	回答	回答	回答	回答	
	（１） 説明会の実施の有無	（２） 実施方法 （例）会議室での講義形式で実施している	（３） 説明内容 （例）給与、福利厚生について	（４） 参加への強制の有無	（５） 参加者に対して、賃金等を支給しているか	（５）で、「○」と回答した場合の位置づけ等
名古屋市	○	一定数のグループごとに研修室で実施	・採用手続きに関する事務説明 ・就職に関する意向調査、履歴書等の作成 ・若手職員との懇談会、合格者同士の交流企画　等	○	×	
豊　橋　市	○	会議室での講義形式と、職員との座談会形式の両方を実施。	講義形式では、服務、給与、福利厚生等について。座談会形式では、業務内容、やりがいについて。	×	×	
岡　崎　市	○	会議室でグループワーク形式や講義形式で実施している。	シティプロモーション、福利厚生、入庁後のサポートについて	×	×	
一　宮　市	○	会議室での講義形式	公務員の使命、市政概要、市組織、情報セキュリティ、防災、AED講習、接遇など	×	○	採用前研修として支給
瀬　戸　市	○	会議室での講義形式で実施している。	「私用車、公用車の取扱いについて」、「給与、勤務条件について」、「福利厚生、労働安全、健康管理について」 ※例年より内容及び時間を縮小して実施	×	○	説明会と位置づけているが、交通費を実費弁償している。
半　田　市	○	会議室での講義方式で実施	地方公務員法、人事制度、給与、福利厚生制度、ビジネスマナー等について	×	×	
春日井市	○	会議室の講義形式で実施している。	給与、福利厚生について	×	○	採用前研修と位置づけて、支給している。
豊　川　市	○	会議室での講義形式で実施している。	前歴の確認、新人研修等の今後のスケジュール、顔写真撮影など	×	×	
津　島　市	○	会議室での講義形式で実施している	提出書類の説明、給与・福利厚生の説明	○	×	
碧　南　市	○	会議室での講義形式で実施している	給与、福利厚生について	×	○	採用前研修と位置づけて、支給している
刈　谷　市	○	研修室で講義形式で実施している	人事、給与、福利厚生等について	×	○	採用前研修と位置づけて、支給している

議題１：採用前説明会について（春日井市提出）

資料１－１

市名	回答	回答	回答	回答	回答	
	（１） 説明会の実施の有無	（２） 実施方法 （例）会議室での講義形式で実施している	（３） 説明内容 （例）給与、福利厚生について	（４） 参加への強制の有無	（５） 参加者に対して、賃金等を支給しているか	（５）で、「○」と回答した場合の位置づけ等
豊　田　市	○	講義形式（給与、福利厚生等の制度説明） 個別面談（事前に記入の配属希望調査表に基づきヒアリング） 健康診断（集団で受診）	同上	○	○	研修として位置付け、会計年度任用職員の時給単価で計算した報償費を支払う。
安　城　市	○	主に会議室での講義形式で実施	市長講話、公務員としての態度と心構え・勤務のあらまし、組織と仕事の進め方、安城市の概要、安城市の歴史、情報システムと情報セキュリティ、男女共同参画・市民参加と協働・多文化共生、接遇、電話応対、施設見学等	○	○	採用前研修と位置づけて支給
西　尾　市	○	研修として会議室での講義形式で実施している。	服務・給与、福利厚生の説明のほか、人事関係及び共済の手続の説明を行っている。	○	○	令和元年度までは、臨時職員として雇用し賃金を支給した。
蒲　郡　市	○	会議室での講義形式で実施している	地方公務員としての基礎知識（給与、福利厚生、接遇、倫理など）	○	○	採用前研修と位置づけて、支給している
犬　山　市	○	採用前研修と位置づけ、会議室で、研修内容に応じて、講義形式またはグループ形式で実施。	研修内容として、接遇研修や各種制度（給与、福利厚生等）の説明等を実施。	×	○	採用前研修のため支給
常　滑　市	×					
江　南　市	○	会議室において講義形式で実施	給与等制度及び手続説明、接遇に関する説明	×	×	
小　牧　市	○	会議室での講義形式で実施している	給与、福利厚生など	×	×	
稲　沢　市	○	ホールにて、前半は講義形式、中盤は２～３年目の職員によるパネルディスカッション形式、後半は職種ごとに分かれての座談会形式で実施している。	試験日程・内容、給与、福利厚生のほか、先輩職員から仕事のやりがいや社会人生活の過ごし方などについて説明。	×	×	
新　城　市	○	会議室での講義形式で実施	公務員としての心構え、服務、接遇、救命講習、給与・福利厚生等	○	×	
東　海　市	×					

議題1：採用前説明会について（春日井市提出）

資料１－１

市名	回答	回答	回答	回答	回答	
	（１） 説明会の実施の有無	（２） 実施方法 （例）会議室での講義形式で実施している	（３） 説明内容 （例）給与、福利厚生について	（４） 参加への強制の有無	（５） 参加者に対して、賃金等を支給しているか	（５）で、「○」と回答した場合の位置づけ等
大　府　市	○	会議室で講義形式で実施している。	採用前研修として、給与や勤務条件等についての研修を実施している。	×	○	採用前研修として位置付けて、支給している。
知　多　市	○	会議室での講義形式（令和元年度は、中止）	給与、福利厚生について	×	×	
知　立　市	○	会議室での講義形式で実施している	公務員としての基礎知識（自治法・公務員法）、給与、共済、福利厚生等について	○	○	採用前研修と位置づけて、支給している
尾 張 旭 市	○	会議室での講義形式で実施している	・給与、福利厚生、服務について ・消防署、保育園での業務説明（消防職、保育士職のみ）	×	×	
高　浜　市	○	会議室で講義形式で実施。	採用手続き関係書類説明、接遇・情報セキュリティ等研修、健康診断など	×	○	新規採用予定者事前研修
岩　倉　市	○	会議室で講義方式で実施	地方公務員制度と公務員倫理、情報セキュリティ、給与・福利厚生・互助会制度	×	×	
豊　明　市	○	会議室での講義形式で実施している	服務、給与、研修、福利厚生について	×	×	
日　進　市	○	会議室での講義形式で実施している	給与・福利厚生の説明、防災服の採寸、職員証用の撮影	×	×	
田　原　市	○	3月中旬に受入式を行っている。式終了後に、オリエンテーション、提出書類の確認、辞令交付式の練習等を行っている	4月1日以降の研修内容など	×	×	
愛　西　市	○	会議室でロの字で実施している	給与、福利厚生などに係る提出書類の説明をしている	×	×	
清　須　市	○	会議室での講義形式で実施している。	勤務条件等の説明、事務手続き、防災服サイズ合わせ及び身分証明書用の写真撮影	×	×	

議題1：採用前説明会について（春日井市提出）

資料１－１

市名	回答	回答	回答	回答	回答	
	（１） 説明会の実施の有無	（２） 実施方法 （例）会議室での講義形式で実施している	（３） 説明内容 （例）給与、福利厚生について	（４） 参加への強制の有無	（５） 参加者に対して、賃金等を支給しているか	（５）で、「○」と回答した場合の位置づけ等
北名古屋市	○	会議室で講義形式を中心に実施している	情報セキュリティについて 公務員倫理について 給与、福利厚生について	×	×	
弥　富　市	○	会議室の講義形式で実施している。	給与、福利厚生等について	×	×	
みよし市	○	会議室での講義形式で実施している	給与、福利厚生について	×	×	
あ　ま　市	○	会議室で講義形式で実施	給与、共済組合手続き書類の説明、公務員としての心構え	×	×	
長久手市	×					