資料１

議題１　職員採用試験における面接試験の実施時期について（春日井市提出）

市名	回答	
	(1)面接試験の実施時期等について、最終選考よりも前の時期に実施している例(予定含む)	
	有無	【「○」又は「予定している」と回答した場合】 実施時期及び方法、課題について
名古屋市	○	職務経験者採用試験と就職氷河期世代採用試験では、3次試験まで実施しており、2次試験及び3次試験で口述試験を行っている。
豊橋市	○	本市では受験者全てに面接試験を行う方針としており、例年、採用試験（自己推薦・一般）において、最終試験（３次試験）前に面接試験を実施している。 １次試験では３名の面接官によるWEB面接（zoom使用）、２次試験では３名の面接官による面接（対面方式）実施している。
岡崎市	○	【ＳＰＩコース】 第１次試験：録画面接試験 第２次試験：個人面接試験（Ｗｅｂ） 【教養コース】 第１次試験：録画面接試験
一宮市	○	例年、2次試験で集団面接、3次試験で個人面接を実施しています。今年度は、コロナ感染症の影響から昨年実施しなかった集団面接にかえて録画面接を予定しています。
瀬戸市	○	最終選考となる第３次試験（個人面接等）の前の第２次試験において、「集団面接」を実施している。実施方法の概要については、以下のとおりである。なお昨年度は、新型コロナウイルス感染症対策を実施した。 ・　受験者数：１グループ約５名 ・　回答方法：挙手制、制限時間あり ※新型コロナウイルス感染症対策 ・　受付対応：検温及び消毒 ・　試験対応：受験者の前にアクリル板の設置、受験者間にパーテーションの設置 ・　質問方法：口頭に加えて各受験者に質問が記載された用紙を配付
半田市	○	一次試験において集団面接（１回）、二次試験で個人面接（１回）、最終選考で個人面接（１回）を予定しています。
春日井市	検討中	
豊川市	○	令和3年度に実施予定の採用試験についてお答えします。 ①SPI方式（SPI試験を伴う試験） 集団面接（Web面接を予定。1次試験）・・・5月中旬 集団討論（2次試験）・・・6月中下旬 個人面接（最終試験）・・・7月中旬 ②一般様式（教養試験を伴う試験） 集団面接（Web面接を予定。1次試験）・・・7月上中旬 個人面接、集団討論（最終試験）・・・8月中下旬 【課題】 採用試験におけるWeb面接を初めて実施する予定なので、トラブルなく実施できるか不安があります。また、対面ではないので、どの程度、受験者の人物像を把握できるか不安があります。
津島市	○	本市では、２次試験において「集団面接」及び「集団討論」を実施し、３次試験（最終選考）において「個人面接」を実施しています。
碧南市	○	一次試験において、集団面接を行っている。同じ質問を行うため、回答順による不公平があること。あまり多くの質問を行えないことが課題。
刈谷市	○	実施時期：Ａ日程　５月中旬、Ｂ日程　５月下旬～６月上旬 実施概要：１０分程度の個別面接 課題：申込書類を直接持参してもらい、その際に面接を行っていたため、混雑時は控室が密集状態となっていた。 対応：事前に申込書類を郵送してもらい、後日個別に日時を指定して面接を行う形式に変更した。また、感染拡大状況に応じてＺＯＯＭによるＷＥＢ面接へ変更する。
豊田市	予定	実施時期：5月中旬～下旬 方法：集団面接（2次試験） 課題：感染防止対策の実施
安城市	○	昨年度は緊急事態宣言により実施できませんでしたが、例年、最初の選考として書類選考と併せて受付面接試験を実施しています。実施方法は、試験実施要項にて指定した会場・期間中に、受験者本人が必要書類を持ち込み（事前予約は不要）、受付順に別室で１０分程度の簡単な面接試験を行うものです。 また、個別面接試験とは別に、第１次試験で１班あたり受験者７～８人程度での集団討論試験により人物評価を行っています。
西尾市	○	今年度から試験方法を見直しし、エントリーシート提出時に動画選考を導入しました。また、1次試験はWED面接とし、試験コースによっては2次試験で自己PR試験（プレゼンテーション）を実施します。3次試験を最終面接としています。
蒲郡市	×	

議題１　職員採用試験における面接試験の実施時期について（春日井市提出）

市名	回答	
	(1)面接試験の実施時期等について、最終選考よりも前の時期に実施している例(予定含む)	
	有無	【「○」又は「予定している」と回答した場合】 実施時期及び方法、課題について
犬　山　市	○	例年、1次試験において集団面接を実施しています。（保育職は集団面接に代えて実技試験を実施。） 実施方法の概要については、概ね５名ずつの集団面接で、面接官は人事担当部長、課長のほか他部署の職員を含む計5名で実施しています。筆記試験では分からない人物像について把握することができると考えています。申込者が多数であると、かなりの時間面接官を拘束することになることが課題であると感じています。
常　滑　市	○	消防職以外の職種について、申込書提出時に受付面接を実施しております。面接官１人で申込書に沿って15分程度の面接を行っております。なお、受付面接において合否の決定はしておりませんが、最終選考時に参考としております。
江　南　市	○	・例年、申込受付時に面接を実施している。主に係員２名が受験者１名に対し10～15分程度で質疑応答を行う。 ・昨年度は感染症の影響により実施を見送り、郵送受付のみとしたが、今年度は予防対策を講じた上で、例年通り実施する予定。 ・試験実施早期から受験者の人物像が把握できる一方、持参必須であることから、遠方からの受験者には敬遠される可能性がある。 ・その他、場合により最終面接以前に集団面接を行うことがある。
小　牧　市	○	最終面接の前に個人面接を１回実施しています。(最終面接を3次試験で行う場合は2次試験で面接を実施します。)内容については、主に人事部門の職員を基本として個人面接を行っています。課題としては受験生が多い職種(事務職や消防職など)については、面接にかなりの時間を要しています。
稲　沢　市	×	
新　城　市	○	【実施時期及び方法】 大卒・短大卒の一般行政職希望者を対象とした試験は、SPI方式によるものと一般方式によるものの2種類を実施しています。 ○SPI方式 第1次試験は自己PR試験を実施。面接試験ではありませんが、複数の試験官が受験生を1人ずつ評定するので面接試験に近い方法であると考えています。第2次試験は個人面接を実施。第3次試験も個人面接を実施し、これが最終選考の場となります。 ○一般方式 第1次試験は教養試験等のみで面接試験は実施しません。第2次試験はグループ試験と個人面接を実施。第3次試験も個人面接を実施し、これが最終選考の場となります。 【課題】 SPI方式は令和2年度から導入したため、方法について今後検証しなければならないと思っています。 両方式とも申込書受付時に面談を実施したいのですが、感染症の影響を考慮し実施を見送っています。
東　海　市	○	・例年、申込書受付時に「受付面接」、第２次試験で「集団面接」、第３次試験（最終選考）で「個人面接」を実施しています。「受付面接」は１対１での申込書記載内容等の聴き取り、「集団面接」は面接官３人による質問形式となっています。 ・昨年度、新型コロナウイルス感染症への対応として、「受付面接」に代えて、第１次試験合格者を対象に「個人説明会」を実施しました。「個人説明会」では業務内容等に関する質疑応答及び申込書記載内容等についての聴き取りを行いました。 ・課題は、特に感じていません。
大　府　市	○	受付時に簡易な面接を実施。実施方法は係長以下の人事係職員２名で対応。
知　多　市	○	自己推薦試験では、１次試験において個人面接、２次試験において自己PR資料を使った個人面接、３次試験（最終試験）で個人面接を実施しています。 統一試験では、２次試験と３次試験（最終試験）で個人面接を実施しています。 以前には受付時の面接も実施していましたが、担当によって評価に差が出ることに加え、コロナ禍であることから実施していません。
知　立　市	○	1次試験において、教養試験、適正検査、集団面接を実施する予定です。。 課題については、面接試験重視で選考しているが、教養試験が高得点であり、面接試験が低得点あっても総合得点で合格基準を上回ってしまうという矛盾が生じています。
尾 張 旭 市	○	本市の採用試験は１次が筆記、2次が筆記及び集団面接、3次が最終面接（個人2回）となっている。 集団面接及び個人面接については、対面での面接のため、体調の確認、室内の十分な換気及びマスクを着用して実施している。
高　浜　市	○	１次試験において「集団面接」を実施している。個人面接については、最終選考にあたる２次試験で実施している。
岩　倉　市	×	
豊　明　市	○	２次試験時及び３次（最終）試験時に個人面接を実施し、方法としては、面接官５名で受験者１名に対し、３０分の面接を実施しています。 課題として、用意してきた回答しか引き出せず、評価が難しいなどが挙げられ、質問の内容や方法等について他団体の状況を参考にさせていただければと思います。

議題１　職員採用試験における面接試験の実施時期について（春日井市提出）

市名	回答	
	(1)面接試験の実施時期等について、最終選考よりも前の時期に実施している例(予定含む)	
	有無	【「○」又は「予定している」と回答した場合】 実施時期及び方法、課題について
日　進　市	○	昨年度、第1次試験（筆記）、第2次試験（面接）、第3次試験（最終面接）を実施しました。
田　原　市	○	総合能力試験（自己推薦型試験）において、第1次試験から第3次試験まで、それぞれ面接試験を実施している。 面接官の育成が課題である。
愛　西　市	×	
清　須　市	○	２次試験として、集団面接を行っている。 １回当たり２０分程度の時間で、４～５人を面接対象としている。 合格者は、３次試験（最終選考）として個人面接を行う。
北名古屋市	○	昨年度、以下の試験方法により採用試験を実施しました。（通常募集分） 試験区分 事務職A　１次試験（筆記試験） ２次試験（個人面接） 最終試験（個人面接） 事務職B　１次試験（集団面接） ２次試験（個人面接、SPI検査、作文試験） 最終試験（個人面接）
弥　富　市	×	
みよし市	○	本年実施する試験において、１次試験で「動画（録画）面接」、３次試験で「個人面接」を実施予定です。
あ　ま　市	○	７月実施の第１次試験のみ（筆記試験前日）で集団面接試験（５人から７人程度）で実施しています。 課題としては、第１次試験で行うため、当日欠席者が多い場合、グループで人数に不均衡が生じることがあり、面接内容に差異が生じることがあります。
長久手市	○	例年、２次試験において「プレゼンテーション試験」を実施している。 実施方法の概要については、自己PRを行い、それに対して質問をして進める。 限られた時間の中で受験者の長所を引き出すことは難しいと感じる。