資料1

議題１　中途採用に関する施策等について（岡崎市提出）

市名	回答			
	（１）		（２）	
	①中途採用を行う企業への市独自の施策等	②中途求職者向けの市独自の施策等	①高卒離職者の把握方法	②高卒中途求職者への市町独自の施策等
名古屋市	本市では、名古屋市内に事業所を有する中小企業を対象とした人材確保に関する相談窓口を運営している。企業相談員が、それぞれの企業に合わせた総合的なアドバイスを継続的・伴走的に行うことにより、中小企業の人材確保を支援する。また、人材確保をテーマとした各種セミナーを開催している。	本市では、名古屋市内で仕事をお探しの方を対象とした就職相談窓口を運営している。専門相談員が一人ひとりの方を個別に担当し、就職が決定するまで、継続的に就職相談や職業相談を行うとともに、就職後の職場定着まで支援する。また、再就職に向けて、自分に足りないスキルや就職活動に関するノウハウを身に着けることができる「就職準備セミナー」など各種セミナーも開催している。	なし	本市では、名古屋市内で仕事をお探しの方を対象とした就職相談窓口を運営している。専門相談員が一人ひとりの方を個別に担当し、就職が決定するまで、継続的に就職相談や職業相談を行うとともに、就職後の職場定着まで支援する。また、再就職に向けて、自分に足りないスキルや就職活動に関するノウハウを身に着けることができる「就職準備セミナー」など各種セミナーも開催している。
豊橋市	・多様な人材活用や働きやすい職場づくりをテーマとした採用戦略セミナー（年２回）を実施。令和5年度のセミナー第２回で中途採用について取り上げる予定。 ・就職サイト等活用事業費補助制度を令和５年度より開始。転職者向けを含む就職情報サイトへ求人情報を掲載した場合や、若手採用に効果的な採用ホームページを作成・改良した場合に、費用の一部を補助する。他に首都圏在住者を雇用した事業者に奨励金を交付。	・女性のための再就職支援事業（市民協働推進課） ・女性のためのキャリアアップ応援補助金（市民協働推進課） ・就職氷河期世代向け路線バス等運転士確保支援事業（都市交通課）	・高校やハローワークに聞き取り	・新規高卒者や卒業後概ね３年以内の既卒者を対象とした合同企業説明会を開催。（令和４年度の参加者22名）
岡崎市	―	―	–	–
一宮市	実施していません。	実施していません。	実施していません。	実施していません。
瀬戸市	なし	瀬戸商工会議所と連携し、学卒予定者、中途採用・就職氷河期世代向けの就職フェアを開催。	なし	なし
半田市	無し	無し	把握していない	無し
春日井市	中途採用を含めた、事業者への採用活動の支援施策として、就職フェアへの出展料補助や就職支援サイトへの掲載料補助を行っております。	中途求職者、高卒中途求職者を含めた一般求職者及び新卒の求職者を対象に、地元企業への就職を促進するための就職フェアを春日井市、小牧市、春日井商工会議所、小牧商工会議所の４者合同で開催しております。	高卒離職者の把握については行っておりません。	中途求職者、高卒中途求職者を含めた一般求職者及び新卒の求職者を対象に、地元企業への就職を促進するための就職フェアを春日井市、小牧市、春日井商工会議所、小牧商工会議所の４者合同で開催しております。
豊川市	奨学金返還支援事業について、新卒・中途採用問わず行っています。就職時３５歳未満で市内登録事業者へ就職した場合最大で７２万円奨学金返還支援補助金を交付。また、免許等取得支援事業として、大型1種、大型2種、普通2種、けん引免許取得に要する費用の一部を補助し、旅客・物流業の人材確保の一助となっている。	上記補助金交付に加え、ハローワークと連携し求人情報の発信を行っている。	離職者は把握していない。	高卒中途求職者に特化した施策はない。市内工科高校へ地元企業から実践的な技術・知識を伝え、ものづくり産業を担う人材を育成する地域技能者活用事業を行っている。
津島市	特になし。	津島公共職業安定所と「海部・津島合同就職フェア」を共催で行っている。	特になし。	特になし。
碧南市	実施していません。	実施していません。	把握しておりません。	実施していません。
刈谷市	中小企業が新卒・中途問わず市外で開催される合同企業説明会に出展した場合、費用の一部（補助率２分の１、上限３０万円）を補助しています。また、求人情報サイトへの掲載につきましても、費用の一部（補助率２分の１、上限４０万円、ただし３年に１度のみ）を補助しています。	現状、特にありません。	現状、特にありません。	現状、特にありません。

議題１　中途採用に関する施策等について（岡崎市提出）

市名	回答			
	（１）		（２）	
	①中途採用を行う企業への市独自の施策等	②中途求職者向けの市独自の施策等	①高卒離職者の把握方法	②高卒中途求職者への市町独自の施策等
豊　田　市	・中小企業経営力高度化事業補助金において、中小企業者等が人材確保事業を行う場合に必要とする経費の一部について補助金を交付している（ただし、人材確保の対象は中途採用に限定していない）。	・豊田市女性しごとテラスを設置し、再就職を望む女性に対し、キャリア相談や職業紹介、就労に向けたスキルアップ研修等を実施している（ただし、女性しごとテラスのサービスを受けることができる対象者は中途求職者に限定していない）。	特になし	特になし
安　城　市	現状、ありません	現状、ありません	現状、ありません	現状、ありません
西　尾　市	中途採用支援策に特化した事業ではありませんが、ハローワークとの共催事業の「西尾の会社説明会」、碧南市との共催事業の「西尾・碧南合同企業説明会」の２事業で中途採用も対象として実施しています。	左記のとおり	実施していません	実施していません
蒲　郡　市	実施しておりません。	本市では、市内事業者の人材確保の観点から、毎年市内企業を掲載したパンプレットを作成し、主に県内の大学、高校、専門学校のほか、市内の企業、ハローワーク、各種イベント等で配布しております。 パンフレットには、各企業の事業内容や中途採用の有無等の情報についても掲載しております。	把握しておりません。	実施しておりません。
犬　山　市	産業振興補助金…小規模企業者が、採用を目的として実施する合同企業説明会へ参加するために、合同企業説明会の主催者等へ支払う経費の一部（2分の1以内）を補助。ただし、中途採用を行う企業に限定していない。 補助上限額　参加1回あたり10万円（同一年度中に１事業者あたり40万円上限。） 犬山市、岩倉市、江南市、大口町、扶桑町の３市２町合同で、地元企業を対象とした「就職フェア」を開催している。 また、令和２年度から犬山市単独の「合同企業相談会」も開催しており、市内を中心とした地元に事業所のある企業が参加料無料で参加できる雇用対策事業としている。 ただし、いずれも中途採用を行う企業に限定はしていない。	犬山市、岩倉市、江南市、大口町、扶桑町の3市2町合同で、地元企業を対象とした「就職フェア」を開催している。 また、令和2年度から犬山市単独の「合同企業相談会」も開催しており、市内を中心とした地元に事業所のある企業が参加料無料で参加できる雇用対策事業としている。 ただし、いずれも中途求職者に参加者を限定はしていない。	無し	犬山市、岩倉市、江南市、大口町、扶桑町の3市2町合同で、地元企業を対象とした「就職フェア」を開催している。 また、令和2年度から犬山市単独の「合同企業相談会」も開催しており、市内を中心とした地元に事業所のある企業が参加料無料で参加できる雇用対策事業としている。 ただし、いずれも高卒中途求職者に参加者を限定はしていない。
常　滑　市	特になし。	特になし。	把握していない。	特になし
江　南　市	行っていない	従業員の採用を目的とした企業合同説明会における、ブース出展等参加に係る経費に対して、中小企業振興補助金を実施している。これは、説明会の主催者へ直接支払う経費の2分の1（1年度につき上限5万円）を補助するもの。	把握する方法はない	行っていない
小　牧　市	令和5年4月から企業が合同就職説明会を行った際には、「人材確保支援補助金」にて出展料の一部を補助します。（限度額20万円）	特になし	特になし	特になし
稲　沢　市	なし	なし	なし	なし
新　城　市	令和4年10月より、厚生労働省の地域活性化推進事業を受け「新城市雇用創造協議会」を設立し、魅力ある雇用やそれを担う人材の維持・確保の支援を行っています。	同左	当市では把握しておりません	高卒中途求職者に限りませんが、雇用創造業議会において求職者への就職支援等を実施しています。
東　海　市	東海商工会議所へ補助金を交付し、就職セミナーの開催や就職情報誌の発行を支援している。	同左	特になし	特になし

議題１　中途採用に関する施策等について（岡崎市提出）

市名	回答			
	（１）		（２）	
	①中途採用を行う企業への市独自の施策等	②中途求職者向けの市独自の施策等	①高卒離職者の把握方法	②高卒中途求職者への市町独自の施策等
大　府　市	市の事業として、中途採用を行う企業への独自施策は実施していません。 採用に関する事業は、基本的に雇用対策協議会にて実施しています。中途採用を行う企業への支援として、雇用対策協議会では就職フェア（合同企業説明会）を年３回開催しています。	ハローワークと地方公共団体のワンストップ支援事業（「一体的実施事業」）として、ハローワーク刈谷と連携して大府市就業支援センター（ワークプラザおおぶ）を運営しています。 ワークプラザおおぶでは、職業紹介、職業相談を行っています。	特に把握していません。	特に実施していません。 雇用対策協議会で行う就職フェア（合同企業説明会）が高卒中途求職者も対象となるため、必要に応じてそちらを御案内します。
知　多　市	中途採用に限った施策ではありませんが、本市では就職を控えた学生に市内企業の魅力を発信し、企業の認知度向上を図ることで知多市での就職意識を高めるための企業PR事業である「知多市DEはたらく」を実施しています。	同左	実施していません。	（１）１に同じ
知　立　市	特にありません。	特にありません。	特にありません。	特にありません。
尾張旭市	中途採用を行う企業に限定したものではないが、「尾張旭市小規模企業等補助金」において、雇用確保を目的とした事業（企業説明会や就職フェア出展、情報誌への掲載）にかかった費用の一部を補助しています。		瀬戸・尾張旭雇用対策協議会の幹事会において度々企業側から話題に上がるため、その際に把握するのみです。	なし
高　浜　市	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし
岩　倉　市	中途採用に特化した支援事業は行っておりません。	近隣市町と合同で就職フェアを開催しておりますが、市独自の支援事業は行っておりません。	特に把握する方法はありません。	高卒中途求職者に特化した支援事業は行っておりません。
豊　明　市	市独自では行っておりませんが、近隣７市町と合同による”就職ガイダンス”では新卒に加え、中途採用枠を設けています。 また、ハローワーク名古屋南、商工会との共催による”就職フェアinとよあけ”においては、中途採用を対象として実施しております。	左記事業のPRや、ハローワークから送られてくる求人情報をお伝えしています。 また、商工会では、通年職業相談及び紹介を実施しており、新卒、中途問わず受け付けております。	特に把握しておりません。	特に把握しておりません。
日　進　市	近隣8市町合同で地元企業就職ガイダンスを実施し、新卒採用枠と中途採用枠を設定。	近隣8市町合同で地元企業就職ガイダンスを実施し、新卒採用枠と中途採用枠を設定。 ハローワーク名古屋東の出張機関として、日進市地域職業相談室を独自に設置。	特段把握しておりません。	ハローワーク名古屋東の出張機関として、日進地域職業相談室を独自に設置。
田　原　市	独自の施策なし	独自の施策なし	把握していない	独自の施策なし
愛　西　市	支援策はありません。	当市では、再就職を考えている女性を対象に個別おしごと相談を市民協働課にて実施おります。この相談は、あいち子育て女性再就職サポートセンター（ママ・ジョブ・あいち）専任カウンセラーによる出張相談で、今年度は、定員３名の事前予約にて実施する予定です。	把握しておりません。	支援策はありません。
清　須　市	ありません	ありません	自治体規模も小さく、その必要性もなかったことから掌握方法も不明です。	ありません
北名古屋市	なし	なし	なし	なし
弥　富　市	特になし	特になし	特になし	特になし

議題１　中途採用に関する施策等について（岡崎市提出）

市名	回答			
	（１）		（２）	
	①中途採用を行う企業への市独自の施策等	②中途求職者向けの市独自の施策等	①高卒離職者の把握方法	②高卒中途求職者への市町独自の施策等
みよし市		ジョブサポートみよしにて行う無料のセミナー、研修、相談 ・女性向け就職支援セミナー ・一般向け就職支援セミナー ・高齢者向け就職支援セミナー　など		
あま市	市独自の施策はございません。	ハローワークの求人情報等を市HPに掲載・周知を実施しています。	離職者の年代別の把握は難しく、現状では把握できていません。	ハローワークの求人情報等を市HPに掲載・周知を実施しています。
長久手市	中途求職者も対象者とした「地元企業就職ガイダンス」を近隣８市町と合同で行っており、中途採用を行う企業も参加してもらっています。そのほか長久手市独自の施策等はありません。	奇数月の第三木曜日に15歳から49歳を対象の、なごや若者サポートステーションによる就職の出張相談を行っております。	把握はしておりません。	高卒離職者に対する就労支援や離職防止における施策は特に行っておりません。