議　　題

人事担当課長会議

議題１　会計年度任用職員の勤勉手当に係る成績率の反映について

（大府市、豊明市提出）

【要旨】令和６年度より会計年度任用職員に対して勤勉手当を支給することとなりますが、常勤同様の考えに基づくと、扶養手当分の原資が確保できないことから、扶養手当の支給がない会計年度任用職員への成績率の反映が難しい状況になります。

各団体において会計年度任用職員の勤勉手当支給に係る成績率の反映についてご教示ください。

（１）人事評価の実施時期はいつか。

（２）成績率の反映方法は以下のどのパターンか。

① 全員一律（標準）の成績率で支給

② 成績下位の者のみ成績率を調整

③ 成績下位の者分を原資とし、成績上位の者に可能な範囲で配分調整して支給

④ その他（　　）

議題２　勤務成績が不良の職員に対する分限処分について

（田原市提出）

【要旨】本市では、勤務成績不良が数年にわたり続いた場合には、矯正措置を実施し、改善されなければ分限処分を実施することと要綱で定めているが、現時点において、実際に分限処分にまで至ったケースは発生していない。

しかし、近年、勤務成績不良者が見受けられるようになってきていることから、これまでに職務遂行能力の欠如、職務命令への不服従、独善行動、反抗的態度などの勤務成績不良職員に対する分限処分を実施したことがあるか、また、ある場合においては、どのような処分を実施し、どのような点に注意（配慮）が必要かご教授いただきたい。

（１）勤務成績不良職員に対して分限処分を行った事例はあるか。

（１）である場合と回答した場合には、以下の回答もお願いします。

（２）勤務成績不良の理由、処分内容について

（３）分限処分の実施にあたり、注意（配慮）すべき点について

議題３　令和６年度各市採用試験の実施予定について（市長会事務局提出）

【要旨】

（１）統一試験日（令和６年７月１４日）よりも早い時期に採用試験を実施する予定があれば、試験の内容、日程等についてご記入ください。