資料5

議題５　商工会の事務局長の人材不足について（豊田市提出）

市名	回答		
	（１）人材不足の状況	（２）対策実施の状況	（実施、実施予定の場合） （３）対策の内容
名古屋市	商工会の人材不足が顕在化しているという認識はない。	該当がない。	
豊橋市	本市には商工会はありません。	なし	なし
岡崎市	喫緊の課題にはなっていないが、今後生じる課題ではあると感じる。	実施していない。	
一宮市	今現在は問題にはなっていませんが、今後、定年退職年齢が引き上げとなるため、将来的には人材不足の問題が顕在化する可能性があります。	今現在、対策は行っておりませんが、今後は給与の待遇面からも、定年前の人材を嘱託職で採用することは困難なため、定年退職年齢が引き上げられた65歳以上の人材を採用することとなると思われますが、現状、県の補助金が65歳までが対象とされていることから、県に補助金の対象年齢の引き上げの要望を行っていく必要があると考えております。	
瀬戸市	当市には商工会はなく商工会議所だけになりますが、商工会議所において同様の問題は発生していません。		
半田市	特に無し。	特に無し。	
春日井市	なし（春日井商工会議所に確認）	なし	
豊川市	豊川市域には４商工会があり、２つの商工会に事務局長を設置しています（うち１つの商工会は県補助なし）。給与水準を含めた担い手不足、商工会の資金繰りの要因により設置ができない状況となっています。	現状対策はしていないものの、今後の対応を含め商工会と協議していきます。	特にありません。
津島市	事務局長に限らず、商工会議所の職員においても、人材不足は顕在化していない。	行っておらず、行う予定もない。	
碧南市	組織の内部で登用される職位のため、そのような問題はありません。		
刈谷市	商工会の人材不足は顕在化していません。	対策を実施する予定はありません。	
豊田市	事務局長設置費の補助金が、原則６５歳までのため、商工会は６５歳以上の人材の雇用を避けていますが、６５歳以下で事務局長を希望する者がいない状況です。 一部の商工会では６５歳超の人材が担っていますが、補助金がないため、十分な報酬を支払えていない状況です。	具体的な支援策を打てていないため、各市の状況を伺いたいです。 また、報酬の金額（原資の補助金）については、市単独で解決できる問題と言い難いため、同様の問題を抱える市があれば、ともに県に対して補助金の対象年齢の引き上げを要望していきたいです。	商工会から県に対して陳情を検討中です。本市からは県の予算編成時の要望照会があれば、要望していきたいです。
安城市	本市域には商工会はありません。		

議題５　商工会の事務局長の人材不足について（豊田市提出）

市名	回答		
	（１）人材不足の状況	（２）対策実施の状況	（実施、実施予定の場合） （３）対策の内容
西　尾　市	当市には2つの商工会があります。それぞれの状況について、次のとおり聞き取りました。 ①現在、財政的理由から、経営指導員が事務局長代理として事務局長業務を兼務する形をとっている。適切な人材がいれば事務局長に採用しても良いか、給与的に県の補助金額で応募してくれる有能な人材がいないのが現状。事務局長代理が定年延長を希望するようであれば、その時に事務局長として登用する予定であるが、その者が定年となるとその先はまた人材難が問題になると考える。 ②商工会事業に精通した職員がそのままの給与体制で事務局長に就任することがベストだと考えるが、補助金の制度上、資金繰りを考えた場合、給与を下げざるを得ない。６５歳（１年特別延長もあるが）を過ぎると、さらに減額する補助金の分を減額せざるを得ない現状である。事務局長になって責任は増え業務が益々多様化する状況を考えた場合、職員や他団体から手を挙げてくれる人は少ない。現事務局長の年齢（68歳）を考慮すると、早急に新しい事務局長を探す必要があると認識している。	現時点では特に対策していませんが、今後市と商工会との意見交換の場を持つ必要があると考えます。	
蒲　郡　市	本市の商工会議所においては事務局長の欠員はありませんが、担当職員の人材不足は少なからずあると伺っております。	現状、不要のため実施しておりません。	実施の予定はありません。
犬　山　市	把握していません。	実施していません。	
常　滑　市	人材不足は顕在化していない。	対策実施予定はない。	
江　南　市	当市は全域が江南商工会議所の区域となる。江南商工会議所に確認したところ、現在事務局長の確保については困難な状況ではなく、これまで多くは内部から確保しているとのことである。	実施予定なし	ー
小　牧　市	事務局長に関しての人材不足は伺っておりません。 ※なお、小牧市は「商工会」はないため、商工会議所に確認しました。	市としては特に対策する予定はありません。	
稲　沢　市	本市においては、現在２つの商工会があり、事務局長はいずれも市職員のＯＢが就任しています。県補助金の対象年齢が終わる時期を見計らい、候補者に打診して選任となっています。現在のところ、この運用が継続される見込みです。	現在のところ、事務局長の人材不足に苦慮する事態には至っておりません。ただし、地方自治体においても定年延長が図られる中、円滑な人材の異動について、将来的には懸念があると考えています。	本市としましては、定年延長の市職員ＯＢが市職員の立場を離れ商工会の事務局長となる場合には、事務局長就任期間において見込まれる総額に相当する金額を、各年度において商工会が支給するために必要な補助上限額を設定し、商工会の給与規定の改定を調整して事務局長を確保していく方向で調整を検討しています。
新　城　市	新城市商工会から聴き取り 人材に問題がないとは言えないが、現状はなんとかなっている。仮に今後の事務局長を決める際にはそれなりの労力は出てくると考えている。県補助金の問題もあり、賃金的な部分がネックになるのは否めない。	有効的な対策なし	
東　海　市	特筆事項なし		
大　府　市	大府商工会議所では、プロパー職員が事務局長を担っているため、問題化していない。	同左	

議題５　商工会の事務局長の人材不足について（豊田市提出）

市名	回答		
	（１）人材不足の状況	（２）対策実施の状況	（実施、実施予定の場合） （３）対策の内容
知　多　市	本市商工会は、令和元年までは定年退職前の人材が事務局長として採用され、積極的な事業者支援等に努めておりました。しかし、現在は、当該事務局長の定年退職に伴う交代により、６０歳で定年退職をした別の地域の管理職経験のある人材が事務局長として採用されています。 本市としては、市内の事業者や経済環境を熟知した若手の人材が事務局長となり、地域の実情に即した事業者支援をしていただくことが、事業者にとっても最も望ましい形であると考えています。 そうした意味合いで、事務局長となる人材が登用できていない現状は、地域の実情に精通した事務局長候補がいないということと同義であり、人材不足であると言えるのではないかと考えています。	予定はありません。	
知　立　市	現在のところ商工会からそういった相談は受けていません。	―	―
尾張旭市	これまで商工会の事務局長の確保が困難となったことはなく、人材不足は顕在化していません。	なし	
高　浜　市	人材不足の問題は顕在化しておりません。	この問題に対して対策は行っておりません。	
岩　倉　市	当市商工会でも、会員企業等の管理職経験者を採用しておりますが、雇用条件・給与水準や商工会業務の特性等もあり、人材の確保等が難しくなっています。 また、商工会業務や運営を熟知しているプロパー職員を事務局長にすることも考えていますが、給与水準等を維持できないこともあり、難しいです。	岩倉市小規模事業経営支援事業費補助金の中で、事務局長設置費の一部補助を行っています。	
日　進　市	現時点では、本市において事務局長の人材不足の課題はない。	特に実施していることはないが、継続的に状況把握を行っている。	
田　原　市	田原市商工会では次の事務局長のなりてを探しているようであるが、市としては商工会の人事にかかわっていないため、人材不足が顕在化しているのか把握していない。	特になし	
愛　西　市	事務局長の確保について、特段問題はない。	実施している。	事務局長の給与水準を官民の再雇用の水準とするために、市が事務局長の設置に係る費用を補助している。 現状、定年退職をした管理職経験のある人材を採用している状況であるが、「愛西市公益的法人等への職員派遣に関する条例」により、市職員において対応することも可能である。
清　須　市	本市における商工会事務局長の人材不足については特に顕在化していません。		
北名古屋市	人材不足が顕在化している認識はありません。	予定はありません。	―
弥　富　市	特に商工会からの相談はありません。	特になし。	
みよし市			
あ　ま　市	市商工会においても、人材不足だときいております。	具体的な対策の予定はございません。	
長久手市	商工会に確認したところ、現在のところは、問題となっていません。	市独自の対策は行っていません。	