資料3

議題３　育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律の改正に伴う、介護離職防止のための措置について（春日井市提出）

市名	回答					
	（１）介護に直面した旨の申出をした職員に対する個別の周知・意向確認のための措置		（２）満40歳到達職員に対する介護に係る両立支援制度等に関する情報提供		（３）仕事と介護の両立支援制度を利用しやすい雇用環境の整備	
	①実施内容	②実施内容について見直しや検討事項	①実施内容	②実施内容について見直しや検討事項	①実施内容	②実施内容について見直しや検討事項
名古屋市	実施していない	検討中	40歳到達職員のみでなく、全職員が介護休暇等の制度を確認できるようマニュアルの掲載	検討中	実施していない	検討中
豊橋市	介護サポートＢＯＯＫ（介護に関する人事制度を記載した冊子）を用いた面談の実施	なし	満40歳到達職員に限らず、全職員に対して介護サポートＢＯＯＫについて周知	なし	研修にて各課管理職及び庶務担当者に介護に関する人事制度を周知	なし
岡崎市	・介護両立支援制度等の周知（庁内イントラネットに掲載済のハンドブックの配付等） ・当該職員の意向を確認するための人事課による面談実施	令和７年４月1日から上記内容に見直し済	当該職員が40歳に達した日の属する年度内に、介護両立支援制度等に係る情報を書面で個別送付（庁内イントラネットに掲載済のハンドブックの配付等）	令和７年４月1日から上記内容に見直し済	・外部講師による「仕事と介護の両立支援研修」の実施 ・介護両立支援制度等を記載したハンドブックに、相談先として人事課を明記 ・毎年度初めに、介護両立支援制度等に関する通知を庁内に発出	令和７年４月1日から上記内容に見直し済
一宮市	介護休暇制度リーフレットにより周知		介護休暇制度リーフレットにより周知		他の研修の際、あわせて周知する	
瀬戸市	庁内グループウェアを用いて介護休暇制度を周知	なし	40歳到達職員に限定せず、庁内グループウェアを用いて介護休暇制度を周知	なし	研修の実施	なし
半田市	人事課職員による制度説明	人事課職員による制度説明のほか、人事評価面接での所属長による意向確認を検討	特になし	現状、介護休暇制度等が確認できる資料（概説）を全職員向けに提供しており、さらに人事評価面接で所属長による意向確認を行い、必要とする職員に情報提供することでの補完を検討しているが、満40歳到達職員に限定した情報提供は考えていない。	特になし	周知方法の見直しや研修の実施などを検討
春日井市	議題提出市					
豊川市	介護休暇制度に関するリーフレットの配信	なし	40歳到達職員に対し、リーフレットの配信。また、合わせて全職員が介護休暇制度を確認できるようマニュアルの掲載	なし	仕事と介護の両立支援制度を利用しやすい相談体制を確立するとともに、介護制度も含めた仕事と家庭の両立支援に関するセミナーの実施	なし
津島市	申出をした職員に対して、個別に説明を予定		介護休暇制度を確認できるマニュアルを掲載予定		未定	
碧南市	申出内容に応じて、個別に面談や電子メール等の方法により、職員への制度等の周知と意向確認を行っていく予定です。	なし	全職員へ向けて、当市作成の「育児・介護と仕事の両立支援ハンドブック」にて情報提供を行います。	なし	対象職員への負担軽減のため、職場の協力体制と制度を利用しやすい雰囲気づくりの推進を図ります。	なし
刈谷市	介護に直面した旨の申出をした職員に対して所属長等による個別面接実施します。	なし	職員ポータルに制度の概要を掲載するとともに、申し出があった職員を対象に職場内で面談を行い、上長から制度の周知を図ります。	なし	年次休暇をはじめ休暇取得の促進、超過勤務時間の縮減に向けた管理監督職からの声掛け、また業務のマニュアル化とDXの推進を実施します。	なし
豊田市	相談のあった職員に対し面談等で制度を説明し、制度利用の意向を確認する。	なし	庁内向け電子掲示板に制度説明資料を掲載している。	①によりいつでも制度を調べられる環境にはなっているが、満４０歳到達職員に対し個別で情報提供を実施するかどうかは検討が必要。	庁内向け電子掲示板に制度説明資料を掲載し、当事者だけでなく周囲の職員も制度を知ることができるため、制度理解がされやすい環境になっている。	なし

議題３　育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律の改正に伴う、介護離職防止のための措置について（春日井市提出）

市名	回答					
	（１）介護に直面した旨の申出をした職員に対する個別の周知・意向確認のための措置		（２）満40歳到達職員に対する介護に係る両立支援制度等に関する情報提供		（３）仕事と介護の両立支援制度を利用しやすい雇用環境の整備	
	①実施内容	②実施内容について見直しや検討事項	①実施内容	②実施内容について見直しや検討事項	①実施内容	②実施内容について見直しや検討事項
安　城　市	申出のあった職員に対し、介護休暇や短期介護休暇等の取得要件・運用等について個別で説明。	従来どおりの運用であり、特に変更なし。	特に実施していない。	介護休暇や短期介護の概要をまとめ、内部事務システム上の掲示板掲載にて全職員に周知することを検討。	特に実施していない。	４０歳代後半の職員を対象とした既存の研修等の一部に、介護休暇に係る内容（未定）を組み入れることを検討。
西　尾　市	所属長による面談等の実施、仕事と介護の両立支援制度の情報提供（予定）	取得予定シートの提出など細かい運用については検討中	仕事と介護の両立支援ガイドブック（仮）を作成し、職員に周知予定	個別周知か職員全員が見れるポータルサイトへの投稿とするか検討中	職員への制度利用事例の提供、利用促進についての通知予定	なし
蒲　郡　市		介護休暇制度リーフレット等の配布検討中。	４０歳になる年度中において、面談はじめ書面交付等（希望する職員がいれば電子メール等）による周知を考えている。		介護両立支援制度についての研修実施と相談体制の整備として職員相談員の配置を考えている。	
犬　山　市	個別に面談を実施し、休暇制度の説明等を行う。		グループウェアを通じた休暇等の周知、両立支援制度に関する研修の実施。		所属内での配置換え、担当業務の割振の変更、業務の効率化による事務改善等。	
常　滑　市	介護休暇制度をまとめたハンドブックを掲示板に掲載	なし	介護休暇制度をまとめたハンドブックを掲示板に掲載	なし	なし	なし
江　南　市	介護休暇制度について、申請書等で案内しています。	なし	40歳に到達した職員のみでなく、全職員向けの他の休暇等手続きの通知とあわせて周知する予定です。		相談があれば秘書人事課が行うこととし、研修については既存の研修の中で介護休暇についての内容も盛り込む予定です。	
小　牧　市	毎月、庁内グループウェアに介護休暇等の制度について掲載し、周知している。		毎月、庁内グループウェアに介護休暇等の制度について掲載し、周知している。			研修等による周知を検討している。
稲　沢　市	検討中	検討中	休暇制度をまとめた手引き	なし	研修の実施	なし
新　城　市	個別相談及び制度の情報提供	なし	検討中	検討中	検討中	検討中
東　海　市	該当職員との面談を実施し、制度説明・意向確認を実施している。	現時点では見直し予定なし	40歳到達職員のみではなく、全職員が介護休暇制度を確認できる資料の掲載	現時点では見直し予定なし	研修の実施	現時点では見直し予定なし
大　府　市	グループウェアに介護休暇等についての概要を掲載して周知			年齢に応じた特別な措置はしておらず、他の年齢の職員と同様に概要を周知		なし
知　多　市	介護休暇のチラシをグループウェア掲示板に掲示		該当者に（１）のチラシとともに通知予定		新任課長研修等で周知	
知　立　市	検討中	なし	検討中	なし	検討中	なし
尾張旭市	なし	国リーフレット等を参考に資料を作成予定	なし	今後、方法を検討	なし	今後、研修内容等を検討
高　浜　市	現状は、個別に介護休暇等の制度の説明を行っている。 今後は、介護休暇ハンドブックを作成し、制度説明に活用する。		介護休暇制度のハンドブックを作成し、全職員に情報提供		介護を理由とした時差出勤 研修の実施	
岩　倉　市	独自に作成した育児・介護との両立支援ハンドブックにより制度を説明し、意向確認を行う予定です。		独自に作成した育児・介護との両立支援ハンドブックをグループウエアに掲載し、全職員がいつでも制度についての情報を閲覧できるようにしています。		（仮）仕事と介護の両立に関する説明会を実施する予定です。	

議題３　育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律の改正に伴う、介護離職防止のための措置について（春日井市提出）

市名	回答					
	（１）介護に直面した旨の申出をした職員に対する個別の周知・意向確認のための措置		（２）満40歳到達職員に対する介護に係る両立支援制度等に関する情報提供		（３）仕事と介護の両立支援制度を利用しやすい雇用環境の整備	
	①実施内容	②実施内容について見直しや検討事項	①実施内容	②実施内容について見直しや検討事項	①実施内容	②実施内容について見直しや検討事項
豊　明　市	介護に関する休暇等についてのQ&Aをグループウェアで閲覧可能な状態にしている。	特にないが、条例改正したことにより少なくとも年１回はグループウェアに掲載している旨を案内予定（年齢問わず案内）。	（１）に同じ。	（１）に同じ。	検討中	検討中
日　進　市	仕事と介護の両立に関するリーフレットを庁内フォルダーに保存しています。	なし	全ての職員に仕事と介護の両立に関するリーフレットを周知することとしています。	なし	介護休暇等の取得をしようとする職員について所属長と面談することを制度化し、所属長が休暇を取得しやすいよう所属内での体制を整えることとしています。	なし
田　原　市	相談があった職員について、人事課において個別に対応			個別には周知しておらず、グループウェア掲示板において、休暇制度を周知。		なし
愛　西　市	申出があった際に人事課職員が個別に面談し、制度の説明やどのような働き方ができるかなど相談を実施している。	なし	制度を説明するガイドブックを作成し定期的にグループウェアで周知している。	40歳到達職員に対して、個別にガイドブック等を通知して情報提供する。	研修を実施します。	なし
清　須　市	職員掲示板にて周知予定		職員掲示板にて周知予定		深夜勤務及び時間外勤務の制限	なし
北名古屋市	庁内イントラネットでの掲示を検討中		40歳到達職員に限らず庁内イントラネットでの掲示を検討中		庁内イントラネットでの掲示による周知を図ることを検討	
弥　富　市		なし		なし		なし
みよし市	人事課職員が対面で個別の周知・意向確認を行っています。	なし	人事課職員が対面で両立支援制度等に関する情報提供を行う予定です。	なし	特になし	
あ　ま　市	介護休暇制度のリーフレットによる周知	なし	グループウェアを活用し、満４０歳到達職員のみでなく、全職員に対して介護休暇制度について周知を図る。	なし	検討中	
長久手市	通知等により周知予定（両立支援ガイドブックの案内通知）	法改正に合わせた見直し	通知等により周知予定	研修方法の検討	通知等により周知予定	研修方法の検討